

УДК 657.471.12.001.76:331.2

Слободяник К. – ст. гр. ОА-10-1

Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОБЛІКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Slobodianyuk K.P.

Kremenchug Mikhail Ostrogradsky National University

IMPROVEMENT OF THE ACCOUNTING SYSTEM OF REMUNERATION IN THE ENTERPRISE

Ключові слова: трудові ресурси, заробітна плата, мотивація.

Keywords: labor, wages, motivation.

На сьогодні правильне здійснення нарахування заробітної плати і утримань з неї, а також ведення бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці вимагає постійного контролю з боку бухгалтера, з причини постійної зміни нормативної і документальної бази на підприємствах України. Саме для достовірного відображення в бухгалтерському обліку операцій по оплаті праці потрібно постійно стежити та дотримуватись цих змін законодавства.

Облік праці і заробітної плати є однією із найважливіших і складних ділянок роботи, що потребує точних і оперативних даних. Так, бухгалтерський облік узагальнює інформацію про розрахунки з персоналом, що відноситься як до облікового, так і до необлікового складу підприємства, – з оплати праці (за всіма видами заробітної плати, премій, допомоги тощо), а також розрахунки за неодержану персоналом у встановлений термін суму з оплати праці (розрахунки з депонентами) [1].

Від організації обліку оплати праці залежить якість, справедливість, повнота і своєчасність розрахунків з робітниками з оплати праці. Адже як економічна категорія заробітна плата не повною мірою виконує свої функції: розподільчу, відтворення робочої сили, стимулювання праці, і вона фактично перетворилася на соціальну допомогу, що мало залежить від результатів праці. Для вирішення даної проблеми необхідно створити систему мотивації для працівників підприємства.

При заохочуванні працівників, необхідно убачати їх ініціативність, організаторські здібності, оперативність, об'єктивність, бачити невикористані резерви, спроможність узагальнювати, аналізувати, творчо усвідомлювати й застосовувати на практиці досягнення науки і техніки. Також доцільно застосувати деякі такі методи, що використовуються в країнах з розвинутою економікою, як: оклад кожного працівника встановлювати індивідуально; один раз на рік оклади робітників переглядати; оклад повинен об'єктивно відображати заслуги та напрацювання працівника; оплата праці нових працівників повинна бути дещо меншою, оскільки незалежно від кваліфікації незнання обстановки зменшує віддачу.

В Україні необхідно здійснювати удосконалення організації обліку оплати праці, тому підприємствам потрібно підходити до цього питання обґрунтовано, враховуючи доцільність та використовуючи результати наукових досліджень і передового досвіду.

Список використаних джерел:

1. Бутинець Ф.Ф. Бухгалтерський фінансовий облік: Підручник для студентів спеціальності «Облік і аудит» вищих навчальних закладів. 5-е вид., доп. і перероб. – Житомир: ПП «Рута», 2010. – с.171 – 190.